|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件6-2： **省级对下转移支付项目绩效目标申报表** | | | | | | |
| （ 年度） | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 项目名称 | |  | | | | |
| 所属专项 | |  | | | | |
| 省级主管部门 | |  | | 当地财政部门 |  | |
| 当地主管部门 | |  | | 具体实施单位 |  | |
| 资金情况 （万元） | | 年度资金总额： |  | | | |
| 其中：财政资金 |  | | | |
| 其他资金 |  | | | |
| 总 体 目 标 | 目标1：  目标2：  目标3：  …… | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级 指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 指标值 |
| 产 出 指 标 | 数量指标 | 指标1： | | |  |
| 指标2： | | |  |
| …… | | |  |
| 质量指标 | 指标1： | | |  |
| 指标2： | | |  |
| …… | | |  |
| 时效指标 | 指标1： | | |  |
| 指标2： | | |  |
| …… | | |  |
| 成本指标 | 指标1： | | |  |
| 指标2： | | |  |
| …… | | |  |
| …… |  | | |  |
| 效 益 指 标 | 经济效益 指标 | 指标1： | | |  |
| 指标2： | | |  |
| …… | | |  |
| 社会效益 指标 | 指标1： | | |  |
| 指标2： | | |  |
| …… | | |  |
| 生态效益 指标 | 指标1： | | |  |
| 指标2： | | |  |
| …… | | |  |
| 可持续影响 指标 | 指标1： | | |  |
| 指标2： | | |  |
| …… | | |  |
| …… |  | | |  |
| 满意度指标 | 服务对象 满意度指标 | 指标1： | | |  |
| 指标2： | | |  |
| …… | | |  |
| …… |  | | |  |

**备注：**

**（一）基本信息**

1．年度：填写编制专项转移支付预算所属年份。

2．项目名称：填写所申请的具体项目全称。

3．所属专项：填写所申请的专项转移支付全称。

4．中央主管部门：填写负责某项专项转移支付管理工作的中央部门全称。

5．省级财政部门：填写负责本省级行政区域内专项转移支付管理工作的省级财政部门全称。

6．省级主管部门：填写负责本省级行政区域内某项专项转移支付管理工作的省级主管部门全称。

7．具体实施单位：填写项目实施单位全称。

8．年度金额：填写本项目的年度资金总额，包括向财政部门申请的财政资金、具体实施单位用于本项目的自筹资金等其他资金。

**（二）总体目标**

描述通过专项转移支付预算安排的具体项目资金在本年度内预期达到的产出和效果，具体可参照“整体绩效目标申报表”的有关说明。

**（三）绩效指标**

绩效指标按实施期指标和年度指标分别填列，其中，实施期指标是对实施期目标的细化和量化，年度指标是对年度目标的细化和量化。

绩效指标一般包括产出指标、效益指标、满意度指标三类一级指标，每一类一级指标细分为若干二级指标、三级指标，分别设定具体的指标值。指标值应尽量细化、量化，可量化的用数值描述，不可量化的以定性描述。

1．产出指标：反映根据既定目标，相关预算资金预期提供的公共产品和服务情况。可进一步细分为：

（1）数量指标，反映预期提供的公共产品和服务数量，如“务工农民岗位技能培训人数”、“公共租赁住房保障户数”等；

（2）质量指标，反映预期提供的公共产品和服务达到的标准、水平和效果，如“培训合格率”、“公共租赁住房建设验收通过率”等；

（3）时效指标，反映预期提供公共产品和服务的及时程度和效率情况，如“培训完成时间”、“补贴发放时间”等；

（4）成本指标，反映预期提供公共产品和服务所需成本的控制情况，如“人均培训成本”、“和社会平均成本的比较”等。

2．效益指标：反映与既定绩效目标相关的、前述相关产出所带来的预期效果的实现程度。可进一步细分为：

（1）经济效益指标，反映相关产出对经济发展带来的影响和效果，如“促进农民增收率或增收额”、“采用先进技术带来的实际收入增长率”等；

（2）社会效益指标，反映相关产出对社会发展带来的影响和效果，如“带动就业增长率”、“低收入家庭居住条件改善情况”等；

（3）生态效益指标，反映相关产出对生态环境带来的影响和效果，如“空气质量优良率”、“万元GDP能耗下降率”等；

（4）可持续影响指标，反映相关产出带来影响的可持续期限，如“项目持续发挥作用的期限”、“对本行业未来可持续发展的影响”等。

3．满意度指标：属于预期效果的内容，反映服务对象或受益人对相关产出及其影响的认可程度，可根据实际细化为具体指标，如“参加培训人员的满意度”、“基层群众对××工作的满意度”、“社会公众投诉率/投诉次数”等。

4．实际操作中其他绩效指标的具体内容，可根据需要在上述指标中或在上述指标之外另行补充。

以上内容为专项转移支付绩效目标设定的基本框架，有关部门和单位在设定绩效目标时，可结合本专项的特点制定具体的个性指标体系，并结合实际填报具体指标。